

Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 60 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungsträger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit rund 300 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter/-innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung. Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Über 4 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und anerkannt.

Ihr Weg zu uns

mit öffentlichen Verkehrsmitteln: vom Bahnhof mit diversen Bus-Linien Richtung Stadtmitte, Haltestelle ZOB. Von dort durch die Querstraße am Parkplatz "Hundemarkt" vorbei bis zur Niedernstraße.

mit dem PKW: Aus Richtung Bad Nenndorf über die B 65 - Vornhäger Straße - bis Niedernstraße 41. Circa 50 m vor der Fußgängerzone befindet sich auf der rechten Seite die DAA. Hinter unserem Gebäude befindet sich der/die Parkplatz/ Tiefgarage "Hundemarkt".

Information und Beratung

Gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Termin, um Sie persönlich zu beraten.

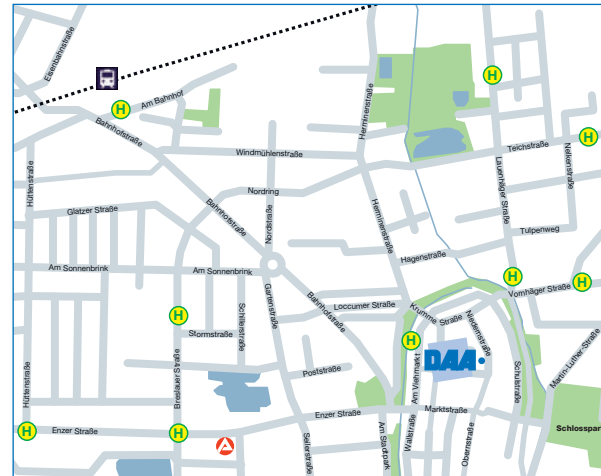
Deutsche Angestellten-Akademie

DAA Stadthagen

Niedernstraße 41
31655 Stadthagen

Ihre Ansprechpartner/-innen

Susanne Bleinroth, Katrin Tielker, Heidi Schütte
Telefon 05721 9700-13 oder 0
Fax 05721 9700-15
E-Mail info.stadthagen@daa.de



wissen wandeln wachsen
Kompetenz für Ihren Erfolg



Perspektiven

(für Flüchtlinge, Migranten und EU-Bürger)

Starttermine in Stadthagen:

11. März 2019

03. Juni 2019

26. August 2019

Möglichkeiten und Perspektiven

Der Weg zum Ziel ist ein Plan und die Tat!

- Feststellung der berufsfachlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Betriebliche Erprobung (mit Begleitung)
- Auswertung, Empfehlung und Bewerbungsunterstützung
- Vermittlung berufsfachlicher Sprachkenntnisse

Zielgruppen

Das Angebot richtet sich an EU-Bürger, Flüchtlinge und Migranten, die eine BÜMA, eine Aufenthaltsgestattung, Duldung oder Aufenthaltserlaubnis besitzen.

Die Zielgruppen zeichnen sich durch erweiterte deutsche Sprachkenntnisse (A2/B1-Niveau) und geringe Kenntnisse des deutschen Arbeitsmarktes aus. Das Bildungsniveau, die beruflichen Erfahrungen und Qualifikationen sowie das zu erwartende Lerntempo sind sehr heterogen.

Förderung

Die Maßnahme wird nach den Bestimmungen des SGB (Agentur für Arbeit oder JobCenter) über einen **Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)** gefördert.

Interessenten/-innen müssen vor Maßnahmebeginn bei ihrer zuständigen Agentur für Arbeit oder bei ihrem zuständigen JobCenter klären, ob die individuellen Voraussetzungen erfüllt sind.

Gegenstand der Maßnahme

Modul 1 (max. 160 Std.)

- Erhebung der individuellen Ausgangslage (§ 45 Abs. 1, Nr. 1)

Modul 2 (max. 4 Wochen)

- Betriebliche Erprobung mit Begleitung - 20 Std. (§ 45 Abs. 1, Nr. 1)

Modul 3 (max. 80 Std.)

- Auswertung, Empfehlung und Bewerbungsunterstützung (§ 45 Abs. 1 Nr. 1)

Das Angebot trägt zur Entwicklung konkreter Perspektiven und umsetzbarer Ziele ebenso bei wie zur Reduzierung von Vermittlungshemmnissen.

Ziele

Ziel der Maßnahme ist es, eine gute Ausgangslage zu schaffen, um eine bessere Integration in den deutschen Arbeitsmarkt zu ermöglichen.

Parallel werden ihnen berufsbezogene Sprachkenntnisse vermittelt werden.

Wissenswertes

Teilnehmerzahl: max. 15

Dauer: 12 Wochen

Betriebliche

Erprobung: max. 4 Wochen

Zeit: täglich von 08:00 bis 13:00 Uhr

Arbeitsmarktrelevanz

Der Arbeitsmarkt der Bundesrepublik hat sich in den letzten Jahren positiv entwickelt.

Für die Zielgruppe der Maßnahme jedoch ist eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt aufgrund noch fehlender Sprachkenntnisse sowie rechtlicher bzw. institutioneller Hürden weiterhin erschwert. Als Konsequenz dieser Situation verbleiben für die Zielgruppe oftmals nur einfache Anlermtätigkeiten, meist unterhalb ihrer eigentlichen Qualifikationen. Der Erfolg und die Geschwindigkeit der Arbeitsmarktintegration ist im Wesentlichen von den Investitionen in Bildung/Ausbildung, Sprachförderung und Arbeitsvermittlung abhängig.

Mit unserem Angebot konzentrieren wir uns darauf, die zielgruppenspezifischen Vermittlungshemmnisse zu bearbeiten, Sprachkenntnisse zu vermitteln und eine fachliche Qualifizierung zu befördern. Das Entwickeln von beruflichen Perspektiven, die Förderung von personalen und sozialen Kompetenzen und ein professionelles Training/Coaching zur Vermittlung der Strukturen des Ausbildungs- und Arbeitsmarktsystems bilden hier die Basis, um die Teilnehmer/innen nachhaltig in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren.

Durch die konzeptionelle Ausrichtung und den modularen Aufbau können wir die Maßnahme auf die individuellen Bedürfnisse der sich wandelnden Arbeitsmarkterfordernisse flexibel anpassen.

